案例摘要表

機關	交通部航港局
案例名稱	營造對女性船員更友善的工作環境
案例內容簡述	<p>講求兩性平權的臺灣，花蓮港拖船船長晏韻慧(現為本局東部航務中心技士)是港務局(現稱臺灣港務股份有限公司)首位女性拖船船長；在以男性為主的航運界，表現不讓鬚眉。晏韻慧過去是吉安號拖船船長之一，一天最多要引帶廿多艘船。沒船可帶時還是要留在船上待命，起初連衛生設備都不敢使用，她上船後，男性船員不敢再把內衣褲吊晾在衛生間，過去對女性上船有許多忌諱，上了年紀的輪機長說，那都是迷信，女性都能當上總統，能上戰場保衛國家了，當個船長沒有什麼。</p>
相關 CEDAW 條文及一般性建議	<p>一、 CEDAW 第 5 條性別刻板印象和偏見。</p> <p>二、 2014 年修正船員法呼應我國「消除對婦女一切形式歧視公約」第二次國家報告(專要文件)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 「船員法」禁止女性船員從事夜間工作，另對於懷孕及分娩未滿一年的女性船員從事特定工作之限制，違反「消除對婦女一切形式歧視公約」要求消除對婦女之就業歧視，並確保婦女在平等的基礎上享有不可剝奪的工作權利及就業機會(第 2.31 節)。 2、 為保障女性平等工作權利，已修正「船員法」，刪除對女性船員工作限制之相關規定(第 2.39 節)。(謹註船員法第 28 條、29 條及 31 條業於 103 年 12 月 24 日修正公布)
討論議題	如何吸引更多女性從事船員工作？

CEDAW 教材講義—營造對女性船員更友善的工作環境

一、案例內容

「船員」工作，傳統上認為是男性的工作領域，我國自民國 82 年起才開放航海科系招收女性，87 年才有女性甲級船員在貨櫃船工作，遲至 102 年 1 月，我國才出現首位女性取得船長資格，見習後成為首位貨櫃船女船長。時至今日，男性船員人數仍遠多於女性，比例相當懸殊。

近年來，臺灣航海教育界所培育的女性畢業生逐年增加，卻因海上環境充滿不確定因素及勞力繁重偏多的工作特質，使得女性在航海領域職場中仍然充滿挑戰。然而，女性船員是有待被開發的人力資源，如能充分利用，不僅能夠緩解海上人力供不應求的困境，亦能補充岸上所需之船務管理人才。

前花蓮港拖船船長晏韻慧(現為本局東部航務中心技士)是前港務局¹首位女性拖船船長，在以男性為主的航運界，表現不讓鬚眉。晏韻慧過去是吉安號拖船船長之一，一天最多要引帶廿多艘船。沒船可帶時還是要留在船上待命，起初連衛生設備都不敢使用，她上船後，男性船員不敢再把內衣褲吊晾在衛生間。過去對女性上船有許多忌諱，上了年紀的輪機長說，那都是迷信，女性都能當上總統，能上戰場保衛國家了，當個船長沒有什麼。

受到女性主義興起及女權意識抬頭，女性投入工作職場比例逐年提升，在職場中表現出眾更不在少數，而女性船員的誕生，也證明了女性征服海洋的可能性。但受到迷信及刻板印象的影響，船東不願意釋放工作機會等因素，都導致女性無法順利在海上工作，或僅能擔任中下階層職位，而非船上的領導階級。

二、現行法規/措施/統計結果

(一) 現行法規/措施

中華民國憲法第 7 條：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、

¹ 港務局於 101 年 3 月 1 日制為「航港局」及「臺灣港務股份有限公司」，前者職司航政及港政公權力業務，後者專責港埠經營業務。

階級、黨派，在法律上一律平等」；第 15 條：「人民之生存權、工作權及財產權，應予保障。」強調人民之工作權應受到國家之保障，不受性別、結婚或生育等因素影響。

為落實聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)規定，交通部爰配合修正「船員法」以加強保障女性船員工作權，立法院於 103 年通過「船員法部分條文修正案」，現行我國船員法有關女性船員相關規定如下：

1. 雇用人僱用懷孕中或分娩後未滿八週之女性船員在船工作，應參採醫師綜合評估其體格檢查結果之建議，並提供必要之母性健康保護措施。
2. 女性船員在船舶航行中判明懷孕，應由雇用人提供必要之母性健康保護措施後，從事較輕便及對航行安全有必要之工作；雇用人不得減少其原本得領受之各項報酬。
3. 雇用人對於懷孕中或分娩後一年以內之女性船員，從事有危險性或有害性之工作，應經醫師適性評估建議，並提供必要之健康及安全防護措施。
4. 雇用人應將女性船員因懷孕、分娩或其他因素自行離開職場之人數及比率等相關統計資料，按月報請航政機關備查。

性別工作平等法適用於所有的行業，保障所有的受僱者，自然也包括船員。由於商船船員每年簽訂船員定期僱傭契約，下船契約即終止，因此性別工作平等法規定的產假、陪產假、育嬰留職停薪、家庭照顧假及托兒設施等福利，實務上並不適用於商船船員；由於商船人力有限，女性船員並不可能有生理假，更不可能帶著子女上船工作，因此並無哺乳時間或為撫育子女而調整或減少工時。

(二) 統計結果

截至 105 年 2 月 29 日止，我國船員在船服務人數共 3,931 人，其中男性 3,833 人、女性 98 人(97.51%: 2.49%)，男性人數遠多於女性。

我國船員在船服務人數統計表(截至 105 年 2 月 29 日止)

性別		男	女	合計	
甲級船員	艙面部	船長	356	2	358
		大副	262	1	263
		船副	374	57	431
		航海實習生	206	31	237
		小計	1,198	91	1,289
	輪機部	輪機長	318	0	318
		大管輪	202	0	202
		管輪	380	3	383
		輪機實習生	171	3	174
		小計	1,071	6	1,077
	事務部	事務長	2	0	2
		小計	2	0	2
	總計		2,271	97	2,368
			95.90%	4.10%	100%
乙級船員	艙面部	844	0	844	
	輪機部	430	0	430	
	事務部	288	1	289	
	通用員	0	0	0	
	總計	1,562	1	1,563	
		99.94%	0.06%	100%	
合計		3,833	98	3,931	
		97.51%	2.49%	100%	

三、相關 CEDAW 條文及一般性建議內容

- (一) CEDAW 第 5 條性別刻板印象和偏見：「締約各國應採取一切適當措施：(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；……」。
- (二) 103 年交通部辦理修正船員法呼應我國「消除對婦女一切形式歧視公約」第二次國家報告(專要文件)，交通部修法重點如下：

1. 「船員法」禁止女性船員從事夜間工作，另對於懷孕及分娩未滿一年的女性船員從事特定工作之限制，違反「消除對婦女一切形式歧視公約」要求消除對婦女之就業歧視，並確保婦女在平等的基礎上享有不可剝奪的工作權利及就業機會(第 2.31 節)。
2. 為保障女性平等工作權利，已修正「船員法²」，刪除對女性船員工作限制之相關規定(第 2.39 節)。

四、改進作為

航海職場之女性性別問題，不僅影響航商進用女性船員意願，進而減少女性船員工作機會，為營造女性船員更友善的工作環境，爰建議可透過宣導方式，如蒐集傑出女性船員工作案例，配合相關文宣及專題演講等，改變社會大眾對女性之性別刻板印象，進而讓航商揚棄窠臼，以嶄新的觀念審視女性船員，跳脫性別框架，讓女性船員在工作上有更好的表現空間。

透過上述改善措施，以符合國際趨勢及規範，在母性保護的原則下，既不影響女性船員的工作權益，又能促進女性船員雇用，將有利於海運業整體之發展，達成雙贏。

五、與 CEDAW 有關之討論議題及解析

CEDAW 第 5 條性別刻板印象和偏見：「締約各國應採取一切適當措施：(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；……」。

航海職場向來被認定為男性專有職場，而船員又常與陽剛及冒險患難等特質畫上等號，使得女性船員在此領域面臨嚴重的性別刻板印象，進而影響女性船員工作及升遷機會。而對女性的刻板印象，女性在船上工作會增加其他同事麻煩等性別偏見，阻礙女性船員進入航海職場，也讓航商在僱用女性船員時有所顧忌，如「女性不宜上船」刻板印象更普遍存在於航運界。

²船員法第 28 條、29 條及 31 條業於 103 年 12 月 24 日修正公布。

傳統「男主外、女主內」之性別分工形式，對於女性船員的出現，也會讓保守人士感到衝突及矛盾，並以懷疑的態度來看待女性船員能力，總認為女性應該在家相夫教子。此外，船員職場具有離家性及長期遠離伴侶等特性，違背傳統社會女性的形象(如：以家庭為主、照顧者角色)，面對工作與家庭間的衝突，影響女性船員就業抉擇。

為融入職場適應船上工作與生活型態，女性船員也會試圖改變，如捨棄平時的裝扮，改為中性或是偏男性化的服飾，隱藏女性特質，展現陽剛氣質，以形成性別保護色。此外，在工作及體能上也會要求自己與男性表現無差異化，甚至是更高的要求，以縮短性別差距，以獲得同事及長官的認可與尊重。

上述種種性別偏見，除讓女性船員在船上工作面臨不受歡迎之職場感受，也降低女性對航海的熱情，甚至迫使部分女性船員自願離開船員職場。

據國內針對女性船員所做的研究指出，女性船員職場適應情形良好外，工作表現更可與男性船員並駕齊驅，且多數女性船員亦受到船上長官的肯定與青睞，而女性細心的特質，更增加了職場優勢。因此，若能捐棄性別刻板印象和偏見，女性船員投入航海領域將會是不容小覷的人力資源。

相關新聞報導

(一) 人間福報—2008年10月20日

晏韻慧 全國唯一拖船女船長

「大車鼎！馬力全開，全速推進……。」花蓮港務局吉安號二十九歲的拖船長晏韻慧，在駕駛艙指揮船工協助停泊的大型貨輪停靠港岸，駕輕就熟操控著拖船；她是交通部在全國四大港口唯一的拖船女船長，還是空手道三段黑帶高手。

自稱從小就是「男孩」個性，晏韻慧因父親是海專輪機科畢業，姑丈現任陽明海運遠洋貨輪船長，她大學讀海洋大學航海系。晏韻慧說，當時班上女生三人，如今僅她走本行，在花蓮港擔任拖船船長。

大學畢業後，在長榮海運六萬噸級貨輪實習十個月，擔任見習三副，晏韻慧隨船橫渡太平、大西洋，足跡踏遍美、歐洲各國家。她說，走遍半個地球，讓她大開眼界，增長人生閱歷。

基隆、台中、高雄、花蓮港務局去年舉辦特考，晏韻慧通過考試取得船舶駕駛證書，在花蓮港務局擔任拖船船長，駕駛三千兩百匹馬力的拖船，執行協助進出港船舶停靠或離開港岸任務，迄今她是四大港口唯一的拖船女船長。

同船工作夥伴都是男性，晏韻慧不覺得自己是女生有何不便，相對地感謝他們同心協力達成每一次任務。輪機長鄭翔有跑船二十多年經驗，年齡足以當她父親，他說，晏韻慧應變能力強，與她共事很愉快。〔人間福報花蓮訊〕

<http://www.merit-times.com.tw/NewsPage.aspx?unid=100621>

(二) 中廣新聞網—2009年6月10日 3:43

技術優異 全國第一位女性拖船長也讓男船長折服

畢業於海洋大學的「晏韻慧」，嚮往及熱愛航海，學校畢業後，順利考取船舶駕駛執照，成為全國第一位女性拖船船長，經過四過年的努力，如今已成為花蓮港拖船的翹楚，連男性船長都對她的開船技術「豎起大拇指」。

晏韻慧工作不讓鬚眉，更是空手道三段高手，就讀幼稚園時就跟隨父親學習空手道，父親是海專輪機科畢業，姑丈現任陽明海洋貨輪船長，影響她選擇海洋大學航海系，大學畢業後曾在長榮海運六萬噸級貨輪實習，擔任見習三副，船橫渡太平洋、大西洋，足跡踏遍美、歐洲各國家。

取得特考資格，晏韻慧受訓三個月後取得船舶駕駛證書，創下全國第一位女性拖船長紀錄。目前服務於花蓮港務局的晏韻慧說，花蓮港颱風季節後吹南風，產生「港池共振」效應下，港內波浪起伏很大，以拖船推動大型船靠岸，或利用鋼纜拖船離港，技術及難度非常高，船長所肩負的責任也最大，稍一不慎隨時都有「撞船」的可能。也因為她優異的技術，在都是男性的拖船船長當中，這些船長也都不得不對她豎起大拇指說「讚」！

<http://dailynews.sina.com/bg/tw/twlocal/bcc/20090610/0343340841.html>