

交通部航港局 111 年度第 3 次性別平等工作小組會議紀錄

- 壹、會議時間：111 年 10 月 25 日(星期二)上午 9 時 30 分
- 貳、會議地點：敦和大樓 504 會議室、視訊連線 <https://pse.is/4jj3bv>
- 參、主席：陳召集人賓權 紀錄：孫瑋伶
- 肆、出席人員：如附簽到表
- 伍、報告事項：

案由：本局 111 年度第 2 次性別平等工作小組會議決議事項執行情形案。

案別	決議事項	執行情形	列管情形
第 1 案	<p>本局 111 年度性別業務辦理情形案：</p> <p>(一) 有關交通部性平推動計畫(111-114 年)「協調至少 4 家航運業者於自辦教育訓練納入失智公共識能相關課程」辦理情形，請各航務中心參採上開計畫具體做法之性平精神，補充說明與性平之關聯性。</p> <p>(二) 有關 110 年行政院性平考核綜合建議事項「性別友善交通運輸場站」，請航安組補充「邀集身心障礙或弱勢團體參與研商海難災害防救業務計畫修正草案會議」與性別友善相關之內容。</p> <p>(三) 請船員組提供為「海員新星培育計畫」說明會所錄製之邀請女性船員分享</p>	<p>相關資料業補充完成，並列入人力面向考核項目成果報告於 111 年 8 月提送交通部人事處</p>	解除列管

	職涯影片，納入本局自製性平文宣產品之辦理成果。		
第 2 案	本局向其他機關、地方政府推動性別平等項目專案報告案：「鹽埔漁港客貨運專區建設計畫」專案，無障礙廁所與性別友善廁所分開設置事宜，請港務組與屏東縣政府研商可行性，如有需求可洽本局性別平等工作小組外聘委員諮詢。	已函請港務組參考辦理，簡報資料於修正後已提送交通部人事處	持續列管
第 3 案	有關國際船員性別統計分析案，請船員組以經濟合作暨發展組織(OECD)相關國家近年之船員性別統計數據為指標，與本國統計數據、業務推展情形進行分析比較，以深化與業務推展之連結。	已請船員組於本次會議分享	持續列管
第 4 案	本局自製性別平等文宣產品案，請東部航務中心依委員意見修正性平文宣海報。	東航已修正文宣海報並於公布欄張貼宣導	解除列管
第 5 案	本局自製性平與業務結合之教材案，請人事室依委員意見修正性平教材，將 CEDAW 第 11 條內容納入現行法規，嗣後並製作簡報資料俾於課程運用。	人事室已修正性平教材並提送交通部人事處，嗣後將製作簡報資料於課程運用	持續列管

決 定：嗣後決議事項執行情形新增「列管情形」欄位，以確實追蹤執行進度。

陸、討論事項：

案由一：有關規劃本局參加 112 年行政院性別平等業務考核之深

耕獎及創新獎主題案，提請討論。

說明：

- 一、查 112 年行政院性別平等業務考核之自行參選項目，分為性別平等創新獎及深耕獎，創新獎為考核期間(110-111 年)機關所推動與性平相關且具有績效之創新措施或方案，深耕獎為近 5 年(107-111 年)所推動與性平相關且績效顯著之計畫方案或措施；又交通部規定所屬機關至少各提報 1 案，並於 112 年 3 月下旬報部，爰經擇定參獎主題，將請相關單位研提書面報告，並提 112 年第 1 次性平工作小組會議專案報告(暫定 2 月)後，依限陳報交通部。
- 二、案經請各單位提報參獎主題，計有企劃組「APEC 女性參與運輸論壇(WiT)」及港務組「布袋商港旅客服務中心」等創新獎 2 案，以及航務組「優化對失智症者搭乘公共運輸的協助」及港務組「無障礙海運環境」等深耕獎 2 案，彙整如附件 1，將於本次會議擇定參獎主題，請討論。

決議：

- 一、性別平等創新獎以「APEC 女性參與運輸論壇」為主題，請企劃組綜整相關辦理成果；性別平等深耕獎以「無障礙海運環境」為主題，請港務組以局的高度整合有關船舶、岸接設施、旅運場站及人員培訓等性平業務辦理成果，並請航務組及船舶組提供具體績效。
- 二、請相關單位撰寫參獎資料時，須扣合評獎指標，創新獎著重創意性及資源運用情形，深耕獎則著重近 5 年推動情形(含跨機關合作、資源整合及分析檢討等)及具體績效，並強調業務與性平之關聯性，透過適度包裝及構思標語口號，整體呈現本局性平業務亮點。
- 三、為提升參獎資料之性別濃度，並協助相關單位蒐集受益者統計數據、感人故事等素材，請人事室擇期邀集相關單位

與性平工作小組外聘委員討論參獎資料準備事宜。

案由二：有關國際船員性別統計分析案。

說明：

- 一、查本案係依「110年行政院性平考核綜合建議事項」略以，性別統計分析建議應強化業務相關，而非僅止於人數上之差異呈現，建議就國際性別指標與重大業務改善目標進行連結、更深入分析與統計比較。
- 二、又依前次會議決議，請船員組以經濟合作暨發展組織(OECD)相關國家近年之船員性別統計數據為指標，與本國統計數據、業務推展情形進行分析比較，以深化與業務推展之連結，提本次會議報告，簡報資料如附件2。

決議：請船員組進一步就統計數據分析，如：我國女性船員比例高於其他國家之原因、應有何積極作為以提升船員性別比例衡平等，並提下次會議分享。

案由三：本局填報「交通部性別平等推動計畫（111至114年）111年1至11月辦理情形表」及「110年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表」案，提請討論。

說明：本案業請相關單位填列辦理情形並彙整會議資料第6頁至第24頁。

決議：請人事室依委員意見就相關辦理情形酌修文字，以加強與性平之關聯性，餘照案通過。

案由四：有關本局權管任務編組之任一性別比率達成情形案。

說明：

- 一、查本案係交通部為籌開該部性別平等專案小組第9屆第1

次會議，爰請所屬機關填列及更新本局權管各委員會之任一性別比率達成情形，又部屬機關列管之任務編組任一性別比例須以屆期改選之年度達成 40% 目標為原則，如未能達成，須預定達成年度並敘明未能以屆滿改選年度達成性別比例之理由。

二、次查行政院秘書長 111 年 5 月 11 日函示略以，針對任一性別比例「未達三分之一」名單，積極研議改進措施、修正相關規定或訂定暫行特別措施，加速達成三分之一性別比例，另已達三分之一者，應以 40% 或性別平衡原則(50:50)為目標。

三、本局列管之任務編組計有 10 個，其中 8 個已達 40% 之目標，未達成部分說明如下：

(一) 政風室業管之「廉政會報小組」性別比例達 1/3，未達 40%：該小組係由機關內部之當然委員及外聘委員組成，惟本局一級單位主管多為男性，爰未達女性比例規定，另本屆委員任期為 111 年 9 月 1 日至 112 年 8 月 31 日，將於年底前修正「交通部航港局廉政會報設置要點」，並將委員任一性別比例不得少於 40% 之規定納入要點中，以於屆期改選時達成目標。

(二) 航安組業管之「海事評議小組」未達 1/3：考量海事從業人員以男性比例較高(如船員、驗船師、漁業、引水人)，現行相關單位推派該行業優秀人選亦多為男性，致女性委員比例不足，茲為符性別比例規定，將於委員 111 年 12 月屆期改選或委員出缺遞補時，請各推薦單位就不同性別推派人員，俾利決定遴聘人選時符合規定。

決議：任務編組任一性別比例未達 40% 目標之業管單位，請於屆期改選時，請各推薦單位推派相同比例之不同性別人

員，以利長官圈選時能符合規定；嗣後類此案件並請先
簽會人事室，俾確保性別比例能符合規定。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午 11 時 10 分。