

交通部航港局 112 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：112 年 2 月 20 日(星期一)下午 3 時 30 分

貳、會議地點：敦和大樓 6 樓應變中心會議室、視訊連線

<https://reurl.cc/VRGxqA>

參、主席：陳召集人賓權

紀錄：孫瑋伶

肆、出席人員：如附簽到表

伍、報告事項：

案由：本局 111 年度第 3 次性別平等工作小組會議決議事項執行情形案。

案別	決議事項	執行情形	列管情形
111-2 會議 第 5 案	本局自製性平與業務結合之教材案，請人事室嗣後製作簡報資料俾於課程運用。	人事室業製作簡報資料，提本次會議審查。	解除列管
111-3 會議 第 1 案	<p>本局參加 112 年行政院性別平等業務考核之深耕獎及創新獎主題案：</p> <p>1、創新獎以「APEC 女性參與運輸論壇」為主題，請企劃組綜整辦理成果；深耕獎以「無障礙海運環境」為主題，請港務組以局之高度整合有關船舶、岸接設施、旅運場站及人員培訓等性平業務辦理成果，並請航務組及船舶組提供具體績效。</p> <p>2、請相關單位撰寫參獎資料須扣合評獎指標，創新獎著重創意性及資源運用情形，深耕獎則著</p>	<p>1、港務組、企劃組業綜整深耕獎及創新獎書面報告，並於本次會議專案報告。</p> <p>2、人事室業於 111 年 11 月 11 日邀集業務單位召開「深耕獎專案素材研商會議」，並依會議決議請各單位配合下列事項：</p> <p>(1)請南部航務中心洽馬公地區鄉公所蒐集感人故事素材。</p> <p>(2)請北部航務中</p>	持續列管

	<p>重近 5 年推動情形及具體績效，並強調業務與性平之關聯性。</p> <p>3、為提升參獎資料之性別濃度，並協助相關單位蒐集受益者統計數據、感人故事等素材，請人事室擇期邀集相關單位與性平工作小組外聘委員討論參獎資料準備事宜。</p>	<p>心洽港務公司及航商瞭解近 5 年基馬航線旅運場站、岸接設施、船舶與性平有關設施之改善情形，於 12 月完成問卷調查。</p> <p>(3)請各航務中心盤點各場站及岸接設施(特別是性別友善設施)之設置及改善前後情形;另分析與檢討部分，請各業務組、航務中心提供構想，並評估立委關切改善措施可否列入未來精進措施。</p> <p>(4)請航務組提供有關業者在性平方面之努力，如促進從業人員性別比例衡平或對第一線服務人員培訓性別意識等資料。</p>	
--	--	--	--

111-3會議 第 2 案	有關國際船員性別統計分析案，請船員組進一步就統計數據分析，如：我國女性船員比例高於其他國家之原因、應有何積極作為以提升船員性別比例衡平等，提下次會議分享。	船員組將於本次會議分享。	持續列管
111-3會議 第 4 案	本局權管任務編組之任一性別比率達成情形案，任務編組任一性別比例未達40%之業管單位(航安組、政風室)，請於屆期改選時，請各推薦單位推派相同比例之不同性別人員，以利長官圈選時能符合規定；嗣後類此案件並請先簽會人事室，俾確保性別比例能符合規定。	<p>1、航安組：</p> <p>(1)112 年度海事評議小組委員任一性別比例已達40%。</p> <p>(2)預計 112 年 12 月底屆期改選前完成修正「海事評議小組設置及評議作業要點」有關性別比例規定。</p> <p>2、政風室：</p> <p>(1)業修正「交通部航港局廉政會報設置要點」納入委員任一性別比例不得低於40%之規定。</p> <p>(2)委員係由本局一級單位主管以上人員及 2 位外聘委員組成，目前女性比例為38%，如於 112 年 8 月</p>	政風室部分持續列管

		底屆期改選時仍未達標，將陳請局長增派女性委員 1 名。	
--	--	-----------------------------	--

決 定：本局權管任務編組之任一性別比率達成情形案，有關政風室部分持續列管，並請於簽派新任委員時注意性別比例。

陸、討論事項：

案由一：本局提報 112 年行政院性別平等深耕獎及創新獎專案報告一案，提請討論。

說 明：

- 一、查 112 年行政院性別平等業務考核之自行參選項目，分為性別平等創新獎及深耕獎，創新獎為考核期間(110-111 年)機關所推動與性平相關且具有績效之創新措施或方案，深耕獎為近 5 年(107-111 年)所推動與性平相關且績效顯著之計畫方案或措施；又交通部規定所屬機關至少各提報 1 案，並於 112 年 3 月 31 日前函報該部。經前次會議擇定參獎主題，性別平等深耕獎以「無障礙海運環境」為主題，由港務組以局之高度整合有關船舶、岸接設施、旅運場站及人員培訓等性平業務辦理成果，並請航務組及船舶組提供具體績效，創新獎以「APEC 女性參與運輸論壇」為主題，由企劃組綜整相關辦理成果。
- 二、本案港務組業研提深耕獎書面報告(如附件 1)，以及企劃組業研提創新獎書面報告「進擊的海運女力—APEC 運輸部門之女力崛起」(如附件 2)，上開單位將於本次會議進行 7 分鐘專案報告；另深耕獎主題擬定如附表，併請討論。

題材	標題名稱
深耕 無障	給妳航向幸福的力量—打造有愛無礙的旅運暖心服務(體驗)

獎	礙海 運環 境	航港性平不 NG 打造海運有愛無礙心服務
		航港性平無礙 海運暖心有愛
		航港性平全方位 海運有愛無礙足感心

決 議：

一、深耕獎專案

以「航港性平無礙 海運暖心有愛」為參獎主題，並請港務組依委員意見酌修深耕獎報告，建議修改部分如下：

- (一)報告內容較偏向無障礙主題，請加強與性平之關聯並設計與性平有關之報告內容標題。
- (二)有關表揚女性友善航商部分，請整理相關文字並強調本局已執行成果。
- (三)有關員工培訓部分，請強調課程之內容如何將性別觀點融入業務當中。
- (四)有關優化海運搭乘環境部分，請間接地帶入照顧者以女性比例較高之結論，加強描述本局已執行之改善作為。
- (五)有關滿意度問卷部分，請採統整性之敘述，詳細調查結果可用附件方式呈現。
- (六)有關報告架構係以旅運場站、岸接設施、船舶等予以撰寫，建議在各項目下均能以此架構呈現辦理成果。
- (七)有關執行成效部分，請納入南海候船室改造結合藍色公路美學案之海運環境改善成果，並建議蒐集更多數據以展現成效。
- (八)有關故事部分，請逕以「老船長的沙隆巴斯」為標題，精簡文字並挑選與故事內容呼應之照片。
- (九)有關場站照片部分，請挑選拍攝角度較佳且包含旅客、親子之照片。

二、創新獎專案

請企劃組依委員意見酌修創新獎報告，建議修改部分如下：

(一)設計更融入性平之報告內容標題。

(二)撰寫內容應凸顯本局女性參與 APEC 有關績效，並減少介紹 APEC 發展歷程相關篇幅。

(三)有關「郵輪產業復甦與振興」關鍵政策主題會議媒體露出資料，建議尋找替代資料以呈現會中提及的女性議題。

三、參獎書面報告請依據委員意見修正，並於 112 年 3 月 10 日前逕送人事室，俾請外聘委員再行檢視後，依限於同年 3 月 31 日前陳報交通部彙辦。

案由二：有關國際船員性別統計分析案。

說明：

- 一、查本案係依「110 年行政院性平考核綜合建議事項」略以，性別統計分析建議應強化業務相關，而非僅止於人數上之差異呈現，建議就國際性別指標與重大業務改善目標進行連結、更深入分析與統計比較。
- 二、又依前次會議決議以，請船員組進一步就統計數據分析，如：我國女性船員比例高於其他國家之原因、應有何積極作為以提升船員性別比例衡平等，提本次會議分享，簡報資料如附件 3。

決議：

- 一、請船員組參酌委員意見，於下次會議進行專案報告：
 - (一)簡報資料並未呈現我國女性船員比例高於其他國家之原因，建議補充說明；另增加前後內容之連結，透過現況分析，提出未來努力方向。
 - (二)相關統計分析稍嫌概略，建議進行更詳細的分析，如：女性船員集中在甲級或乙級，亦可與菲律賓、印尼、日本、韓國或中國之女性船員比例進行對照，以呈現我國女性船員比例不低於他國。
- 二、報告內容提及有關舉辦博覽會及航商輔導等績效，請企劃

組參考納入創新獎報告。

案由三：本局自製性平與業務結合之教材案，提請討論。

說明：查本案係交通部人事處所屬人事機構 111 年度人力面向策略考核項目，由人事室以深耕獎專案為基礎撰寫性平教材，前已提送 111 年第 2 次性平工作小組會議，經決議以，請人事室製作簡報資料俾於課程運用。本案業製作完成課程資料，提本次會議審查，簡報資料如附件 4。

決議：照案通過。

柒、臨時提案

有關本局於規劃推動涉及性平之業務時，建議適時邀請性平委員參與。

決議：為本局推動各類業務時能更注意到兼顧不同性別之需求，建議各單位於設計旅運場站或船舶設施及辦理各類評鑑時之規劃或推動小組成員能納入性平專家(例如本局通用無障礙海運環境推動小組，或參與辦理高齡客船評選業務及各類評鑑小組等)。

捌、散會：下午 5 時 10 分。