

交通部航港局 111 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：111 年 4 月 29 日(星期五)下午 2 時

貳、會議地點：視訊連線 (<https://pse.is/45848n>)、敦和大樓 504 會議室、敦南大樓 4 樓操作室

參、主席：陳召集人賓權 紀錄：孫瑋伶

肆、出席人員：如附簽到表

伍、報告事項：

案由：本局 110 年度第 2 次性別平等工作小組會議決議事項執行情形案。

案別	決議事項	執行情形
第 1 案	有關船舶組及航安組就「新臺澎輪營運及國造案」及「新臺澎輪營運及國造案」等分享性別影響評估辦理經驗案，臺澎輪提供旅客搭乘，相關設施需區分不同性別，至未來新造船艦(於艦上服務者計 18 人)之功能與臺澎輪提供旅客運輸有所不同，爰以共享概念建置如性別友善廁所等設備較妥適，以上委員建議供參。	已函請相關單位參考。

決 定：洽悉。

陸、討論事項：

案由一：本局 111 年度性別業務規劃辦理情形案，提請討論。

說明：

- 一、查本局 111 年 4 月 8 日「研商 111 年度行政績效評核相關事宜會議」局長裁示略以，部屬機關行政績效成績差異極其些微，請各單位務必確實掌握各評核項目得分情形，以開放心態及多元角度思考並發揮創意，就環境友善、從業

人員、法規規範等面向，將性別平等觀點融入業務推動項目，以爭取分數。

二、依「交通部所屬各一級行政機關績效考評作業規定」，列管施政計畫佔 67%、人事業務績效及公文檢核績效各佔 15%及綜合評比 3%，考評結果將作為各機關年終考績考列甲等人數比例之依據。又性別業務分數於人事業務績效(即人力面向)中佔 14 分(如附表)，相關辦理成果採計期間為 110 年 10 月至 111 年 9 月底(預計 8 月下旬陳報交通部)，爰為爭取佳績，業請各單位規劃辦理性別業務及提報亮點案例，並彙整如會議資料第 5 頁至第 9 頁。

人力面向「推動性別主流化業務」考核項目

評核項目	說明	配分(計 14 分)	
1 辦理性別主流化訓練	(1)針對不同人員屬性設計課程內容	0.5 分	3 分
	(2)評估所屬人員課程需求(結合業務)	0.3 分	
	(3)提供課後學習回饋	0.2 分	
	(4)發展性平與業務結合之教材	1 分	
	(5)檢討年度課程辦理情形	1 分	
2 中高階女性主管參訓情形	參加領導或管理發展課程 12 小時，達 90%		1 分
3 110 年 10 月至 111 年 9 月推動性平業務情形	(1)交通部性別平等推動計畫(111-114 年)、110 年行政院性平考核綜合建議事項辦理情形，酌予給分	3 分	4 分
	(2)業務與性平有關專案經獲選至交通部性平專案小組或行政院性平分工小組會議報告者，每案 0.5 分	1 分 (獲選 2 案)	
4 對外宣導性別平等且宣導內容符合性平意識	(1)將性別主題融合業務，自製 1 種對外宣導性平文宣產品(得委託辦理)，並於交通運輸場站、機關處所、網站、臉書、電視牆等媒介向外部民眾宣導，製作 1 種 0.5 分	1 分 (製作 2 種)	2 分
	(2)另視宣導效益酌予加分	1 分	
5 向其他機關、地方政府推動性平情形	所訂計畫、方案或措施之內容豐富性、完整性與妥適性，其執行結果或成效有助於推動性平，提送至本局性平工作小組報告者，每案 1 分	(提會報告 2 案)	2 分

6	辦理或參與國際交流將性平議題融入情形	(1)自辦國際會議或研討會並將性平議題納入議程	0.5分	2分
		(2)參與與性平相關國際交流活動	0.5分	
		(3)將國際會議中專家學者對於性平之建議融入機關業務之辦理情形	1分	

發言紀要：

黃委員馨慧

性別教材發展就是課程透過教材來傳達，所以教材內容應該不只是一個船舶檢丈檢核表，而是要呈現與性別的關聯性，始具備教材的特質。深耕獎專案必然與性別平等有直接的關係，適合做為教材，可把教材目的設定為，讓同仁透過案例介紹，來建立性別意識。

決議：

一、發展性平業務教材部分：請以深耕獎專案為基礎，後續請人事室邀集相關單位討論後續分工事宜。

二、110年行政院性平考核綜合建議事項部分：

(一)性別友善交通運輸場站—加強關注服務提供之性別友善性：本項各航務中心應皆有具體作為，請四航務中心就運輸場站督檢及設施友善性等方面提供辦理情形；港務組推動無障礙海運業務、岸接設施等專案亦有具體成果，相關辦理情形請提供人事室綜整。

(二)性別統計分析：請船員組針對國際船員性別統計進行分析，提下次會議分享。

三、對外宣導性平製作文宣產品，視宣導效益酌予加分部分：航海人員測驗新聞稿、臉書貼文分別請船員組及企劃組整理宣導效益，例如媒體報導家數、臉書點擊或分享情形等；東部航務中心文宣品請提下次會議審查通過後再對外宣導。

四、向其他機關或地方政府推動性別平等，所訂計畫方案或措施內容豐富性、完整性與妥適性，其執行成效有助推動性平，

並提送機關性平工作小組報告部分：本局有補助富岡及鹽埔交通船碼頭設施、旅運中心及候船空間改善等專案似有涉及性平議題，請港務組盤點上開專案有無地方政府參與，並提 2 案到本小組下次會議報告，以爭取本局人力面向分數。

五、辦理或參與國際交流融入性平議題部分：同意依航務組規劃請中華大學觀光學院張馨文院長在「郵輪人才培育」議題與談內容加入性平議題；請企劃組掌握 APEC 女性參與運輸論壇(WiT)會議資訊並積極參與；同意依船員組規劃將 APEC SEN 決議運用於辦理海員新星培育計畫時，邀請女性船員進行分享。

案由二：本局性別業務亮點案例案，提請討論。

說明：本案係配合前開人力面向考核項目請各單位提報性別業務亮點案例，俾於交通部 7 月前函請所屬提供亮點案例時提報，並做為未來性別業務之績效。經彙整計有企劃組「APEC 女性參與運輸論壇(WiT)」、航務組「提升金門小三通我國籍客船設置性別友善空間」、北部航務中心「拔擢女性主管，女性主管比例達 50%」、中部航務中心「船舶檢丈及港口國管制檢查等業務無男女性別及能力之差異」及東部航務中心「臺東海運客運二泊區友善接駁車服務」等 5 案，詳如會議資料第 10 頁至第 11 頁。

發言紀要：

黃委員馨慧

企劃組的女性參與運輸論壇(WiT)案與性別有直接相關，航務組的提升小三通國籍客船設置性別友善空間案雖受疫情影響暫無審查，但至少政策有將性別友善環境納入審查評分項目；另東部航務中心的友善接駁車服務專案大家認為是性別友善，但實際上我們是要符合「性別意識」的友善，例如：專案與同性婚姻法相關，所以具多元性別友善的精神，東部航務中心專案是友善沒錯，

但是不是性別友善？或是對任何性別都一樣，這個關聯要具體寫出來。

決議：布袋商港旅客服務中心專案計畫係本局主政及出資委託港務公司執行工程，亦安排海運客運推動小組委員現勘、成立專案小組積極參與室裝規劃及研擬，具一定之貢獻度。請港務組檢視本案規劃及執行情形，確認是否可列為本局性平亮點，原則上優先提報企劃組、航務組及港務組等3案，並請人事室評估是否3個專案都提報。

案由三：本局辦理性別影響評估經驗分享案。

說明：

- 一、查本局 109 年度第 3 次性別平等工作小組會議決議略以，請人事室規劃各組輪流分享有關本局中長程計畫或法案之性別影響評估辦理經驗，本局各業務組近年辦理性別影響評估之中長程計畫及法案彙整如附表。
- 二、本次會議規劃由航務組及船員組分享性別影響評估辦理經驗，惟航務組所列「海洋觀光計畫」已移港務組辦理，將於後續如有法案或中長程計畫再進行分享。本次會議由船員組分享「船員法部分條文修正草案」性別影響評估辦理經驗。

單位	本局近年辦理之中長程計畫及法案	
港務組	國內商港未來發展及建設計畫(111-115年)	已分享
企劃組	海商法部分條文修正草案	已分享
船舶組	新臺澎輪營運及國造案	已分享
航安組	智慧航安監控船舶建造計畫	已分享
船員組	船員法部分條文修正草案	本次分享
航務組	海洋觀光計畫（已移港務組）	

決議：建議未來各業務組分享性別影響評估案例時，可強調性別專家學者參與審查時，有無特別提醒事項或檢視意見，而非僅分享辦程序。

案由四：本局自製「用愛指引・無礙回家」CEDAW 宣導媒材動態影片案。

說明：

- 一、查交通部性平專案小組第 8 屆第 1 次會議決議略以，請各機關(構)依所提 CEDAW 宣導媒材內容，製作動態宣導影片。本局業以航務組「優化對失智症者搭乘公共運輸的協助」案例製作旨揭影片，嗣經上開專案小組第 8 屆第 4 次會議決議略以，本局 CEDAW 宣導影片與 CEDAW 關聯性較低，建議加強與 CEDAW 第 13 條規定之關聯性。
- 二、旨揭宣導影片業由人事室依案例內容提供 CEDAW 相關資料，並經航務組修正完成，爰提報本次會議審查。

決議：照案通過，並提醒未來製作性平相關影片劇本應先行提送本小組審查通過。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 3 時 45 分