

交通部航港局 109 年度第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：109 年 6 月 11 日（星期四）上午 10 時 30 分

貳、會議地點：本局敦和大樓 504 會議室

參、主席致詞：陳召集人賓權 紀錄：孫瑋伶

肆、出席人員：詳會議簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項：

案由一：本局向其他機關、地方政府推動性別平等項目專案報告一案。

說明：查本案係交通部人事處所屬人事機構 109 年度人力面向策略項目，本局計有南部航務中心提報「航港有愛、海運無礙-打造通用無障礙海運環境」及航務組提報「本局載客船舶及海運客運場站公共安全與營運服務聯合督檢計畫」等 2 案，業請上開單位提供簡報資料，於本次會議專案報告。

發言紀要：

范委員國勇

建議航務組「載客船舶及海運客運場站公共安全與營運服務聯合督檢計畫」修正為較具吸引力之標題，例如：安全友善的領航、航港性平業務的揚帆。

莊委員喬汝

建議航務組之報告內容加入督檢計畫實施前後之對照，以呈現具體改善措施及執行成果。

決議：洽悉，並請航務組參考委員意見。

案由二：本局 109 年性別業務亮點案例執行成效一案。

說明：本案業請各單位依上次會議決議填列執行成效，預定於下次會議挑選案例進行專案報告，以擇定提報 110 年性別平

等創新獎及深耕獎之項目。

決議：洽悉，並請各單位持續辦理及加強蒐集相關素材，本案將於下次會議挑選案例，再進行專案報告並做為提報 110 年性別平等創新獎及深耕獎之項目。

柒、討論事項：

案由一：有關擇定本局研提之 CEDAW 宣導媒材案例提送交通部性別平等專案小組會議審議一案。

說明：查本案係交通部人事處所屬人事機構 109 年度人力面向策略項目，本局計有船員組提報「“妳”也可以是遊艇船長」、船舶組提報「保障女性聽障者權益確保乘船安全」及航務組提報「提升對女性長者失智人口搭乘公共運輸的協助」等 3 案，並於本次會議擇定 1 則報部審議。

決議：本案提報航務組案例，並修正名稱為「提升對長者失智人口搭乘公共運輸的協助」。

案由二：本局填報「交通部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」109 年上半年度之辦理情形一案。

說明：本案業請相關單位填列辦理情形。

決議：照案通過。

案由三：本局填報「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表」之辦理情形。

說明：本案業請相關單位填列辦理情形。

發言紀要：

范委員國勇

- 一、性別影響評估現已有部分單位辦理，惟各業務單位屬性不同，建議未來人事室可分配各業務單位輪流辦理，讓大家

都有機會練習，以儲備相關經驗。

- 二、至有關性別統計分析，建議平時就要留意業務上是否有相關議題或素材可運用，例如無障礙空間是屬於多元族群的需求，即可結合性別統計分析來做；另統計分析的篇幅亦不用多，主要是著重於能否確實翻轉既有性別概念、使特定族群受益或是在推動過程中能改善性別平等環境。

莊委員喬汝

建議性別統計分析從日常生活就隨時蒐集議題，屆時資料會較豐富，並可統計受益族群及強調改善措施實施前後的差異性。

決議：

- 一、請人事室規劃分配由各業務單位輪流辦理性別影響評估相關事宜。
- 二、性別統計其實可從平時辦理業務中找到，建議各業務組就所辦業務去發掘相關議題，並適度包裝成亮點，除由提供服務面觀之，亦可思考需求面之統計，例如：目前船員男女人數比例懸殊，又女性船員實習生比例亦較低，除加強宣導外，可思考是否有其他方式，如透過輔導措施提高女性船員實習生之比例，此部分請船員組納入參考。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 11 時 45 分