

## 交通部航港局 110 年度第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：110 年 12 月 6 日(星期一)上午 10 時

貳、會議地點：本局敦和大樓 504 會議室

參、主席：林執行秘書建欣代

紀錄：孫瑋伶

肆、出席人員：如附簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項：

案由一：本局 110 年度第 1 次性別平等工作小組會議決議事項執行情形。

案別	決議事項	執行情形
第 1 案	本局提報 110 年性別平等深耕獎及創新獎項目專案報告案，深耕獎部分請船員組提供校園宣導活動參與學生、宣導講師性別比例資料，請企劃組提供歷年 APEC 幹部成員性別比例數據，亦請人事室補充本局近年育嬰留職停薪人數之性別比例資料；創新獎部分請南部航務中心參考委員意見，於簡報時掌控時間，並強調無障礙設施改造後特別創新之處。	業於書面報告補充相關資料，於 110 年 3 月 24 日函報交通部，並經該部 9 月薦送至行政院。
第 2 案	本局辦理性別影響評估經驗分享案，有關布袋旅客服務中心或商港設施需提供符合婦幼、年長者等族群使用需求之硬體設施，建議聚焦在建置友善廁所，請港務組納入未來規劃國內商港發展及建設計畫之參考。	已函請相關單位參考辦理。

發言紀要：

范委員國勇

首先恭喜航港局深耕獎入選，我也擔任行政院性平深耕獎及創

新獎多年來的審查委員，在此我想提醒幾個重點—簡報時間要精準、簡報內容要生動、簡報人的口條要好，在短時間內去突顯深耕獎內容，提出的故事要令人感動，尤其強調如船員這類過去以男性為主的職業，在打破性別框架部分，如何把它突顯出來，這個是相當困難的，建議可以把張力發揮出來。

決定：有關性平會議相關分工事項，確實增加各單位額外的工作負擔，但在范教授及莊律師共同參與之下，這樣的投入相信大家都能感受得到。非常謝謝范教授今天給我們的重點指導，供本局做為赴行政院參獎簡報之參考，亦可提供相關單位日後參獎之經驗參考。

**案由二：有關本局自製 CEDAW 宣導媒材動態影片「優化對失智症者搭乘公共運輸的協助」一案。**

說明：

(一)查本案係交通部前於 109 年請部屬機關研提 CEDAW 宣導媒材案例，本局提報航務組之「優化對失智症者搭乘公共運輸的協助」案例，嗣經該部性別平等專案小組第 8 屆第 1 次會議決議略以，請各機關將所製作之 CEDAW 宣導媒材置於性別平等專區等多元管道進行宣導，並依媒材內容製作動態宣導影片，提報上開小組會議報告。

(二)本局業將前開宣導媒材簡報置於局網性別主流化專區，於航務中心以電視播映，以向洽公航商業者或民眾宣導；至有關動態宣導影片(名稱訂為「用愛指引·無礙回家」)業於 110 年 11 月 25 日製作完成並提送交通部。

**發言紀要：**

**范委員國勇**

關於這部影片的重點，如失智人口增加及家屬照護困難性等，於有限預算、影片長度限制的情況下，確實有呈現出一些橋段來突顯公部門對於失智長者問題的重視。不過，當家屬找不到

失智長者時，表現焦慮的張力不夠，以及找到失智長者她的服裝整齊、看起來不太像失智的樣子，雖然是一部戲，但也要融入我們的生活，且影片前後之間的呼應很重要。

#### 李委員彥明

劇中工作人員告訴失智長者辦公室不能進來，但在廣播時又請失智長者的女兒到辦公室，這樣可能讓人覺得有點奇怪，建議再斟酌一下。

#### 陳委員玠佑

公部門拍攝的影片往往較為生硬，其實在有限經費下要呈現影片已屬不易，可能因為剪接的因素，會覺得內容比較跳一點；至於主席提到還有另一個版本，如能將交通部針對影片的建議跟前一個版本做磨合或剪接，以既有的影片進行微調會更好。這個主題是跟公共運輸有關，影片確實有談討失智的部分，但與公共運輸的連結似乎沒有很明顯。

**決 定：**未來本局如需配合交通部修正意見進行影片酌修，以上建議皆列入修改影片之參考。

**案由三：**本局填報「交通部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」110 年 1 月至 10 月辦理情形一案。

**說 明：**本案業請相關單位填列辦理情形並彙整如會議資料第 6 頁至第 8 頁，並於 110 年 11 月 2 日至交通部問卷調查網報送完成。

**決 定：**洽悉。

**案由四：**有關「交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)(草案)」本局提報績效指標及具體做法一案。

**說 明：**查本案係配合交通部研訂性別平等推動計畫(111 至 114 年)，本局針對院層級議題「提升女性經濟力」、「消除性別刻板印象、偏見與歧視」及部會層級議題「打造性別友善的優質服務場域」等，前請各業務組研提績效指標

及具體做法計提報 7 項，茲彙整如會議資料第 9 頁至第 11 頁，並於 110 年 10 月 8 日陳報交通部。

#### 發言紀要：

##### 范委員國勇

院層級議題(二)提升女性經濟力包含 4 項關鍵績效指標，我們  
要思考所提報的績效指標是否和關鍵績效指標互相 match，例  
如辦理破除職業性別刻板印象之宣導活動，可能需要一個副標  
題，以說明把推動的業務轉化為關鍵績效指標之目標，以及主  
要是對應到提升哪一項指標。

##### 呂委員云馨

船員組針對院層級議題計提報「破除性別刻板印象」、「營造友  
善職場」等兩項績效指標，營造友善職場是在動力小船評鑑部  
分，將不同性別、年齡之設施完善性納入評鑑項目；至於辦理  
宣導活動，主要是希望提高女性勞動力投入就業市場，未來在  
填報辦理情形時會跟績效指標做一個結合。

決 定：有關委員建議之本局提報院層級議題績效指標，可加強  
說明與關鍵績效指標之關聯性，此部分請人事室向交通  
部反映，並視情況就相關內容進行微調。

#### 柒、討論事項：

**案 由：**有關本局辦理性別影響評估經驗分享一案。

**說 明：**查本局 109 年度第 3 次性別平等工作小組會議決議略以，  
請人事室規劃各組輪流分享有關本局中長程計畫或法案  
之性別影響評估辦理經驗。本局各業務組近年辦理性別  
影響評估之法案及中長程計畫彙整如附表，本次會議分  
別由船舶組及航安組就「新臺澎輪營運及國造案」及「智  
慧航安監控船舶建造計畫」進行分享。

單位	近 2 年辦理性別影響評估之計畫	完成時間
企劃組	海商法部分條文修正草案(已分享)	109 年 8 月
航務組	海洋觀光計畫	109 年 7 月
港務組	國內商港未來發展及建設計畫(已分享) (111-115 年)	109 年 11 月
船舶組	新臺澎輪營運及國造案	109 年 2 月
	船舶法部分條文修正草案	110 年 9 月
船員組	船員法部分條文修正草案	109 年 1 月
航安組	智慧航安監控船舶建造計畫	108 年 12 月

### 發言紀要：

#### 范委員國勇

臺澎輪屬於大眾運輸工具，須遵循相關法規來做，至於建造艦艇部分，規劃將有 18 人於艦上服務，其中有幾位女性尚未確定，可能於 113 年建造完成後，哪些人員會固定值勤或使用設備屆時才會較明朗，這跟臺澎輪有船員及旅客搭乘是不同的，兩艘船的基本任務不一樣。對於 300 噸艦艇而言，空間狹小且珍貴，況且須預留空間設置海上巡邏安全設備，我認為要具備資源共享的概念，如性別友善廁所或浴室，其實不必額外再區分性別，只要當有人使用相關設施時，能予以標示清楚即可。

決議：有關船舶組及航安組的分享，臺澎輪提供旅客搭乘，爰相關設施需區分不同性別，至於未來新造船艦部分，固定於艦上服務者計 18 人，該艦艇功能與臺澎輪提供旅客運輸服務有所不同，爰以共享的概念來建置如性別友善廁所等設備較妥適，以上歸納委員建議供參。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 11 時 40 分

交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）110 年度辦理情形表

辦理情形資料區間：110 年 1 月-10 月

一、院層級議題				
議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D)
去除性別刻板印象與偏見	宣導改善家務分工之性別刻板印象	<ol style="list-style-type: none"> <li>對本部所屬員工辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練，並鼓勵同仁分享相關故事。</li> <li>對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。</li> </ol>	<p>航港局</p> <p>108-111 年：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>每年交通部所屬機關將辦理至少 1 場次有關主題訓練。</li> <li>每年交通部所屬機關於各運輸場站及所轄民眾洽公場所，以跑馬燈或文宣進行宣導。</li> </ol>	<p>航港局(人事室)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>業於 110 年 2 月 26 日辦理「愛美獎行動」性別平等電影賞析，計 100 人次參加(男性占 36%，女性占 64%)。</li> <li>業於 110 年 10 月 4 日邀請實踐大學社工系嚴祥鸞教授辦理「從 CEDAW 談性別平等與家務分工(含性騷擾防治)」專題演講，講座並以自身經歷與同仁分享家務分工經驗，計 60 人次參加(男性占 57%，女性 43%)，滿意度達 95%。</li> <li>自製「優化對失智症者搭乘公共運輸的協助」CEDAW 宣導媒材簡報，以電子看板於航務中心播映，另自製家務分擔及教養子女等主題 2 種文宣海報，於航務中心及海運場站張貼，以向洽公民眾及航商業者宣導，並刊載於本局網站性別主流化專區。</li> <li>業於各航務中心利用多媒體電子看板、跑馬燈及公布欄宣導教養子女為雙親共同責任，使民眾和同仁瞭解雙親教養子女之重要性。</li> </ol>
強化高齡社會之公共支持	完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)	研擬大眾運輸船舶無障礙補助要點，提高航線無障礙率；研擬本要點以補助既有大眾運輸船舶設	<p>航港局</p> <p>大眾運輸船舶航線無障礙率：</p> <p>108 年：</p> <p>補助或督導 10%大眾運輸船舶航線</p>	<p>航港局(船舶組)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>航港局依「交通部航港局大眾運輸船舶及岸接設施無障礙補助作業要點」辦理相關補助，符合申請之航線 31 條，提出申請</li> </ol>

		<p>置無障礙設施，期增加現有31條大眾運輸船舶航線提供無障礙運輸之航線比例(航線需至少一艘船舶設置便於身心障礙者進入客艙搭乘之無障礙設施或提供替代改善方式始計入達成比例)。</p> <p>(至少 1 艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。</p> <p>109年： 補助或督導 20%大眾運輸船舶航線(至少 1 艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。</p> <p>110年： 補助或督導 30%大眾運輸船舶航線(至少 1 艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。</p> <p>111年： 補助或督導 40%大眾運輸船舶航線(至少 1 艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。</p>	<p>並完成建置之航線 19 條，大眾運輸船舶航線無障礙率已達 61.29%。未來將針對未符合無障礙設施之航線，執行稽核作業，以持續提升海運無障礙環境。</p> <p>2. 為強化船舶無障礙設施之審查機制，業於「客船管理規則」研議增修有關新造船舶或自國外購入之大眾運輸客船，其主要規範說明書應記載無障礙設施及設備概況供審查之規定，該草案業於 110 年 7 月 6 日報部審議中。</p>
--	--	--	--

## 二、部會層級議題

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D)
改善交通領域的職業性別隔離	加強對民眾破除進入交通領域工作之迷思，進而鼓勵女性加入交通領域之行業。	自製文宣、宣導影片、成功案例教材於各運輸場站進行宣導，強化性別平等觀點。	航港局 108-111年：航港人員(含船員)：製作成功案例於官網宣傳，並每年辦理9場次校園徵才宣導	航港局(船員組) 1. 為降低船員職場性別刻板印象，本局以女性考生通過航海人員測驗投入船員職涯成功案例為題，於 110 年 3 月 6 日發布 110 年度第一次航海人員測驗新聞稿，並置於本局網站宣傳，以鼓勵更多女性投入海運專業領域。 2. 為使海事教育向下紮根，預計於 110 年 12 月底前辦理「一日航海家」體驗活動，鼓勵國、高中生就讀海事院校，將邀請女性船員現場分享工作實

				況，藉此鼓勵女學生未來選擇從事船員工作，投入航海職涯。
改善交通領域的職業性別隔離	透過業者自辦及各業別主管機關對轄管業者具決策權人員辦理性別意識培訓或講習，並輔以對業者性別友善職場之評鑑等相關措施，進而督促渠等重視性別友善職場環境之必要性及重要性。	針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： (1) 辦理年度遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑時，將「不同性別、年齡之設施設備完備者」納入評鑑內容，檢視各駕訓機構是否有提供女性參與遊艇與動力小船訓練之友善環境。 (2) 每年對航商(具決策權人員)宣導性別平等議題：拜訪航商時，於會中將性別平等列入討論議題，引導航商性別平等之觀念。	<u>航港局</u> 針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： 1. 每年辦理 1 次評鑑。 2. 每年對航商(具決策權人員)宣導：宣導性別平等議題至少 1 場次。	<u>航港局</u> (船員組) 1. 每年辦理 1 次評鑑：110 年度遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑預計有 6 家駕訓機構受評，本局業於 10 月邀請專家學者召開評鑑前會議，預計於 11 月至 12 月間辦理實地評鑑作業，考評駕訓機構是否提供女性參與遊艇與動力小船訓練之友善環境，並將「友善性別環境設施」等性別平等項目列入督考重點。 2. 每年對航商(具決策權人員)宣導：預計於 110 年 12 月底前召開中華民國船員外僱輔導會委員會，並規劃於會中向船員公(協)會或航商宣導多加進用女性船員及宣導性別平等觀念。

**交通部性別平等推動計畫(111至114年)(草案)**  
**【航港局績效指標】**

**一、院層級議題**

**(二)提升女性經濟力**

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
<p>1. 建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。</p> <p>2. 提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業。</p>	<p>1. 提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。</p> <p>2. 提升中高齡(45-64歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p> <p>3. 提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育(懷孕)復職率達65%。</p> <p>4. 性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。</p>	<p>改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距。</p>	<p>1. 自製文宣、宣導影片、成功案例教材於各運輸場站進行宣導，強化性別平等觀點，並持續至校園進行破除職業性別刻板印象之宣導活動等。</p> <p>2. 針對轄管業者營造性別友善職場之相關措施予以評鑑，進而督促渠等重視性別友善職場環境之必要性及重要性。</p>	<p><b>航港局船員組</b></p> <p>1. 辦理破除職業性別刻板印象之宣導活動： 航港人員(含船員):111-114年每年至少辦理1場次成功案例宣導活動。</p> <p><b>航港局船員組</b></p> <p>2. 針對轄管業者營造性別友善職場之相關措施予以評鑑： 航港局(每年辦理)：於辦理年度遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑時，將「不同性別、年齡之設施設備完備者」納入評鑑內容，檢視各駕訓機構是否有提供女性參與遊艇與動力小船訓練之友善環境。</p>

### (三)消除性別刻板印象、偏見與歧視

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
1. 消除性別刻板印象、偏見與歧視。 2. 促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭、新移民、單身、隔代教養)之認識與接受度。	1. 民眾之性別平等觀念提高4%。 2. 有偶(含同居)女性之配偶含同居人之平均每日無酬照顧時間由1.48小時提升至1.83小時。 3. 高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例提升至29.33%。 4. 民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高4%。	鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容。	1. 各機關自製消除性別刻板印象、偏見及歧視觀念,及增進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度等議題之宣導品。並將性別平等宣導品於交通運輸場站、機關處所、網站、臉書、跑馬燈、電視牆等媒介向外部民眾宣導,以提升民眾性別平等意識及觀念。 2. 另為確保本部及所屬機關各項宣導媒材均符合性別平等精神,製作完成後將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見。	部屬各機關 <b>人事室</b> 111-114年每年均製作至少2種以上具性別平等觀點的宣導品,並向外部民眾宣導,另為確保宣導品符合性別平等精神,製作完成後將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見。

## 二、部會層級議題

(二) 打造性別友善的優質服務場域			
目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升運輸場站、運具及為民服務場所之性別及親子友善環境度。	<p><b>8. 完成設置浮動碼頭，以符合不同族群登離船需求：</b></p> <p>111年：整備興建浮動碼頭。 112年：整備興建浮動碼頭。 113年：整備興建浮動碼頭。 114年：完成設置3處浮動碼頭。</p> <p><b>9. 港區海運客運場站執行聯合督檢措施：</b></p> <p>111年：完成督檢1處旅運場站。 112年：完成督檢1處旅運場站。 113年：完成督檢1處旅運場站。 114年：完成督檢1處旅運場站。</p> <p><b>10. 協調航運業者於自辦教育訓練納入失智公共識能相關課程：</b></p> <p>111年：協調至少4家業者完成失智公共識能相關課程。 112年：協調至少4家業者完成失智公共識能相關課程。 113年：協調至少4家業者完成失智公共識能相關課程。 114年：協調至少4家業者完成失智公共識能相關課程。</p> <p><b>12. 每年對航商(具決策權人員)宣導：宣導性別平等議題至少1場次。</b></p>	積極研議將各類族群友善性納入交通運輸場站、運具及為民服務場所設計等，以兼顧及滿足各類族群需求。	<p><b>航港局</b> <b>港務組</b></p> <p>8. 完成設置浮動碼頭，以符合不同族群登離船需求：協助地方政府及臺灣港務公司規劃興建及改善國內商港及交通船碼頭設置浮動碼頭，以提供不同需求族群之登離船需求及優質友善服務設施。</p> <p><b>航務組、港務組</b></p> <p>9. 港區海運客運場站執行聯合督檢措施：針對港區海運客運場站執行聯合督檢，並檢查無障礙相關設施，督導營運管理機關(如：地方政府或港務公司)執行改善措施。</p> <p><b>航務組</b></p> <p>10. 協調航運業者於自辦教育訓練納入失智公共識能相關課程：藉由教育訓練提升海運運輸業者對失智症之認知，以提供失智症者及照顧者友善的交通運輸服務。</p> <p><b>船員組</b></p> <p>12. 透過對航運業者具決策權人員進行性別平等議題宣導，引導航商具備性別平等之觀念，以打造性別友善航運服務場域。</p>

# 交通部航港局 110 年度第 2 次性別平等工作小組會議簽到表

一、時間：110 年 12 月 6 日（星期一）上午 10 時整

二、地點：本局敦和大樓 504 會議室

三、主席：林建欣

紀錄：孫瑋伶

四、出席人員：

姓名	簽名	姓名	簽名
林執行秘書建欣	林建欣	呂委員云馨	呂云馨
莊委員喬汝		呂委員學鳳	
范委員國勇	范國勇	王委員芳筠	王芳筠
黃委員玲玉		陳委員建成	陳建成
鄭委員錦州	鄭錦州	許委員睿珈	許睿珈
陳委員玠佑	陳玠佑	陳委員俞靜	陳俞靜
黃委員宇欣			

江委員宗威		吳委員玉玲	
黃委員公甫		李委員彥明	李彥明

五、列席人員：

船舶組	華學文
航安組	鄧曼軒

江委員宗威		吳委員玉玲	
黃委員公甫	黃公甫	李委員彥明	

五、列席人員：

船舶組	
航安組	

江委員宗威		吳委員玉玲	吳玉玲
黃委員公甫		李委員彥明	

五、列席人員：

船舶組	
航安組	