

交通部航港局 113 年度第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：113 年 11 月 4 日(星期一)上午 10 時 30 分

貳、會議地點：敦和大樓 5 樓 504 會議室、硬體視訊連線

參、主席：陳召集人賓權

紀錄：瞿長琳

肆、出席人員：如附簽到表

伍、報告事項：

案由一：本局歷次性別平等工作小組會議決議事項執行情形案。

案別	決議事項	執行情形	會議決定
111-3 會議 第 4 案	本局權管任務編組之任一性別比率達成情形案，任務編組任一性別比例未達 40%之業管單位(政風室)，請於屆期改選時，請各推薦單位推派相同比例之不同性別人員，以利長官圈選時能符合規定；嗣後類此案件並請先簽會人事室，俾確保性別比例能符合規定。	<p>【人事室】</p> <p>(一) 本局(人事室)業於 113 年 7 月 31 日完成「交通部航港局性騷擾防治申訴評議委員會」之改選作業，已達成性別比例 40%之目標(按：男性 6 人、女性 7 人，總計 13 人)。</p> <p>(二) 本局經列管之 10 個任務編組任一性別比例均已達 40%。</p>	解除列管
113-1 會議 第 1 案	「提升女性經濟力」面向績效指標－「辦理遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑時，將『不同性別、年齡之設施設備完備』納入評鑑內容」案，請 <u>船員組</u> 對外公告本項評鑑	<p>【船員組】</p> <p>本局 113 年 6 月 19 日修正發布之「交通部航港局評鑑遊艇與動力小船駕駛訓練機構作業要點」，業將「是否設置集哺乳室及性別友善廁所等」，以及「是</p>	自行列管

案別	決議事項	執行情形	會議決定
	<p>指標之具體內容，如是否設置集哺乳室及性別友善廁所等；另評鑑時請一併注意機構是否於場所公告性騷擾防治專線。</p>	<p>否於場所公告性騷擾防治專線」等具體指標納入評分要點之中，將於11月18、19、25、26等日辦理實地評鑑時，檢視年度受評機構執行情形。</p>	
<p>113-1 會議 第1案</p>	<p>「消除性別刻板印象、偏見與歧視」面向績效指標—「製作至少2種以上具性別平等觀點的宣導品」案，請<u>企劃組</u>參考其他機關做法，透過臉書貼文按讚數、轉貼數及留言內容進行回饋意見分析，作為宣導效益之佐證資料。</p>	<p>【企劃組】 本局臉書於113年3月23日發布「臺灣首位賞鯨業女船長邱百合」貼文，發布後獲得相當之好評，貼文按讚數為1,048、轉貼數為38則，貼文觸及人數為12,874人、曝光次數為16,482次，留言內容則以對航港女力的支持與鼓勵為大宗。</p>	<p>解除列管</p>
<p>113-1 會議 第1案</p>	<p>「優化無障礙旅遊服務」面向績效指標—「協調航運業者於自辦教育訓練納入失智公共識能相關課程」案，請<u>航務組</u>及各<u>航務中心</u>研議，請業者以課後滿意度調查之方式蒐集課程回饋意見。</p>	<p>【航務組】 113年度已協調7家客運船舶運送業者於員工教育訓練納入失智公共識能課程，並規劃於明年度開始實施課後滿意度調查。</p>	<p>繼續列管，請<u>航務組</u>修正問卷，納入性平相關議題，並提前於今年度完成調查。</p>
<p>113-1 會議 第1案</p>	<p>「打造性別友善的優質服務場域」面向績效指標—「完成設置浮動碼頭」案，請<u>港務組</u></p>	<p>【港務組】 已於113年6月25日函請各地方政府針對近年新建完工之浮動</p>	<p>繼續列管，請<u>港務組</u>將欲請各地方政府調查民</p>

案別	決議事項	執行情形	會議決定
	<p>協調地方政府掌握已完工浮動碼頭民眾使用意見回饋，作為其他浮動碼頭設計參考。</p>	<p>碼頭，掌握民眾使用意見回饋，俾納入未來規劃設計之參考。</p>	<p>眾意見回饋之問項具體化，以確實瞭解性別友善使用落差，並請各航務中心適時進行實地訪談，期在設計面、管理面均能符合民眾使用需求。</p>
<p>113-1 會議 第1案</p>	<p>「打造性別友善的優質服務場域」面向績效指標－「辦理相關服儀規定盤點檢視，並就有性別刻板印象與偏見之規定檢討規劃改善方案」，有關調查船上服務人員服儀規定部分，請航務組及各航務中心盤點並綜整本局所轄業者及其船舶類型範圍，其服儀規定及船上工作人員性別比例為何，於下次會議時說明。</p>	<p>【航務組】前依交通部性別平等專案小組第9屆第5次會議委員指示，於113年6月24日完成船上服務人員之服儀規定盤點，總計調查139家船舶運送業者，其服儀規定均未存在性別差異，無違反CEDAW意旨之情形，另船上工作人員性別比例部分，男性占比達8成以上。</p>	<p>繼續列管，請航務組統籌，協調各航務中心進一步調查業者服儀規定內容為何，並可適時進行現場抽查。</p>

案由二：本局自製性別平等文宣品－「交通部航港局 113 年第三次航海人員測驗榜示『從資訊人變成航海人的追夢之旅』」新聞稿案。

決 議：同意備查。

陸、討論事項：

案由一：「交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」113 年 1-10 月辦理情形。

決 議：

- 一、院層級議題「提升女性經濟力」面向績效指標－「辦理遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑」案，請船員組持續統計女性報名人次，另請訓練機構加強宣導並詢問女性報考動機，以瞭解優惠措施是否達成鼓勵女性報考之目的。
- 二、部會層級議題「打造性別友善的優質服務場域」面向績效指標－「辦理港區海運客運場站執行聯合督檢」案，請航務組補充督檢結果。

案由二：「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項」前次會議續處事項辦理情形。

決 議：請港務組及各航務中心盤點現有及未來相關計畫，確保性別影響評估均已納入性別目標，並檢視目前已完成之場站是否已確實達成性別目標或性別評估指標，研議檢討策略，以深化性別影響評估品質，本案請港務組彙整。

案由三：本局性別統計指標分類新增可行性及建置期程案。

決議：

- 一、「海空難傷亡性別統計」指標，同意航安組研議結果，不建置身分別及縣市別。
- 二、「我國在船服務人數—按船員職級及性別分」、「交通部航海人員測驗概況—按性別及職稱別分」、「交通部航海人員測驗合格人數—按性別及年齡別分」及「交通部航海人員測驗合格人數—按性別分」等 4 項指標，請船員組新增 65 歲以上、原住民及新住民等 3 項不利處境分類，並請主計室協助將修正後資料提送交通部統計處。

柒、臨時動議：無

捌、散會：中午 11 時 40 分