

交通部航港局 111 年度第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：111 年 7 月 26 日(星期二)上午 9 時 30 分

貳、會議地點：敦和 6 樓海難應變中心、視訊連線 <https://pse.is/4cmnad>

(郭玲惠委員及航務中心委員以視訊參加)

參、主席：陳執行秘書怡君代

紀錄：孫瑋伶

肆、出席人員：如附簽到表

伍、報告事項：

案由：本局 111 年度第 1 次性別平等工作小組會議決議事項執行情形案。

案別	決議事項	執行情形
第 1 案	<p>本局 111 年度性別業務規劃辦理情形案：</p> <p>(一) 發展性平業務教材：請以深耕獎專案為基礎，後續請<u>人事室</u>邀集相關單位討論後續分工事宜。</p> <p>(二) 性別友善交通運輸場站—加強關注服務提供之性別友善性：請<u>四航務中心</u>就運輸場站督檢及設施友善性等方面提供辦理情形；請<u>港務組</u>提供推動無障礙海運業務、岸接設施等專案成果。</p> <p>(三) 性別統計分析：請<u>船員組</u>針對國際船員性別統計進行分析，提下次會議分享。</p> <p>(四) 對外宣導性平製作文宣產品：航海人員測驗新聞稿、臉書貼文分別請<u>船員組</u>及<u>企劃組</u>整理</p>	<p>有關發展性平業務教材、性別友善交通運輸場站補充辦理情形、國際船員性別統計分析、性平文宣產品、向其他機關或地方政府推動性平所訂計畫專案報告、辦理或參與國際交流融入性平議題等，業依前次會議決議辦理，相關辦理情形提本次會議審查。</p>

	<p>宣導效益；<u>東部航務中心</u>文宣品提下次會議審查。</p> <p>(五) 向其他機關或地方政府推動性別平等，所訂計畫方案或措施內容豐富性、完整性與妥適性，其執行成效有助推動性平，並提送機關性平工作小組報告部分：請<u>港務組</u>盤點相關專案有無地方政府參與，並提 2 案到本小組下次會議報告。</p> <p>(六) 辦理或參與國際交流融入性平議題部分：請<u>企劃組</u>掌握 APEC 女性參與運輸論壇 (WiT) 會議資訊並積極參與。</p>	
第 2 案	<p>本局性別業務亮點案例案，原則上優先提報<u>企劃組</u>「APEC 女性參與運輸論壇(WiT)」、<u>航務組</u>「提升金門小三通我國籍客船設置性別友善空間」及<u>港務組</u>「布袋商港旅客服務中心專案」等 3 案。</p>	<p>本案將於交通部函請本局提報亮點專案時再請相關單位更新亮點案例表</p>

決 定：洽悉，並請企劃組、航務組及港務組預為準備亮點案例表。

陸、討論事項：

案由一：本局 111 年度性別業務辦理情形案，提請討論。

說明：

一、查「交通部所屬各一級行政機關績效考評作業規定」，列管施政計畫佔 67%、人事業務績效及公文檢核績效各佔 15%及綜合評比 3%，考評結果將作為各機關年終考績考列甲等人數比例之依據。

二、又性別業務分數於人事業務績效(即人力面向)中佔 14 分

(如附表)，相關辦理成果採計期間為 110 年 10 月至 111 年 9 月底，並預計於 8 月 15 日前陳報交通部人事處，各項業務辦理情形謹彙整如會議資料第 6 頁至第 13 頁。

人力面向「推動性別主流化業務」考核項目

評核項目	說明	配分(計 14 分)	
1 辦理性別主流化訓練	(1)針對不同人員屬性設計課程內容	0.5 分	3 分
	(2)評估所屬人員課程需求(結合業務)	0.3 分	
	(3)提供課後學習回饋	0.2 分	
	(4)發展性平與業務結合之教材	1 分	
	(5)檢討年度課程辦理情形	1 分	
2 中高階女性主管參訓情形	參加領導或管理發展課程 12 小時，達 90%		1 分
3 110 年 10 月至 111 年 9 月推動性平業務情形	(1)交通部性別平等推動計畫(111-114 年)、110 年行政院性平考核綜合建議事項辦理情形，酌予給分	3 分	4 分
	(2)業務與性平有關專案經獲選至交通部性平專案小組或行政院性平分工作小組會議報告者，每案 0.5 分	1 分 (獲選 2 案)	
4 對外宣導性別平等且宣導內容符合性平意識	(1)將性別主題融合業務，自製 1 種對外宣導性平文宣產品(得委託辦理)，並於交通運輸場站、機關處所、網站、臉書、電視牆等媒介向外部民眾宣導，製作 1 種 0.5 分	1 分 (製作 2 種)	2 分
	(2)另視宣導效益酌予加分	1 分	
5 向其他機關、地方政府推動性平情形	所訂計畫、方案或措施之內容豐富性、完整性與妥適性，其執行結果或成效有助於推動性平，提送至本局性平工作小組報告者，每案 1 分	(提會報告 2 案)	2 分
6 辦理或參與國際交流將性平議題融入情形	(1)自辦國際會議或研討會並將性平議題納入議程	0.5 分	2 分
	(2)參與與性平相關國際交流活動	0.5 分	
	(3)將國際會議中專家學者對於性平之建議融入機關業務之辦理情形	1 分	

決 議：

- 一、有關交通部性平推動計畫(111-114 年)「協調至少 4 家航運業者於自辦教育訓練納入失智公共識能相關課程」辦理情形，請各航務中心參採上開計畫具體做法之性平精神，補充說明與性平之關聯性。

二、有關 110 年行政院性平考核綜合建議事項「性別友善交通運輸場站」，請航安組補充「邀集身心障礙或弱勢團體參與研商海難災害防救業務計畫修正草案會議」與性別友善相關之內容。

三、請船員組提供為「海員新星培育計畫」說明會所錄製之邀請女性船員分享職涯影片，納入本局自製性平文宣產品之辦理成果。

案由二：本局向其他機關、地方政府推動性別平等項目專案報告案。

說明：查本案係交通部人事處所屬人事機構 111 年度人力面向策略考核項目，由港務組提報「澎湖南海交通船碼頭候船室」專案及「鹽埔漁港客貨運專區建設計畫」等 2 案，並於本次會議專案報告(報告時間 10-15 分鐘)，簡報資料如附件 1、2。

決議：

一、有關「鹽埔漁港客貨運專區建設計畫」案，無障礙廁所與性別友善廁所分開設置事宜，請港務組與屏東縣政府研商可行性，如有需求可洽本局性別平等工作小組外聘委員諮詢。

二、案內簡報有關 110 年 1 月 20 日現勘會議僅列出席委員之性別比例，似有委員會組成未符性別比例之誤會，請港務組修改簡報資料。

案由三：有關國際船員性別統計分析案。

說明：查本案係配合 110 年行政院性平考核綜合建議事項「性別統計分析—建議強化業務相關統計而非僅止於人數上之差異呈現、建議就國際性別指標與重大業務改善目標進行連結並更深入分析與統計比較」，爰依前次會議

決議由船員組就「國際船員性別統計分析」主題進行分享，簡報資料如附件 3。

決議：請船員組以經濟合作暨發展組織(OECD)相關國家近年之船員性別統計數據為指標，與本國統計數據、業務推展情形進行分析比較，以深化與業務推展之連結。

案由四：本局自製性別平等文宣產品案，提請討論。

說明：查交通部性別平等推動計畫(111-114 年)院層級議題績效指標「各機關每年均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導，另為確保宣導品符合性別平等精神，製作完成後將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見」，本局 111 年截至 7 月底共計製作性平相關文宣計有文宣海報 1 張、新聞稿 3 篇及臉書貼文 4 篇，提請本次會議審查，詳如會議資料第 14 頁至第 19 頁。

決議：請東部航務中心依委員意見修正性平文宣海報。

案由五：本局自製性平與業務結合之教材案，提請討論。

說明：查本案係交通部人事處所屬人事機構 111 年度人力面向策略考核項目，由人事室以深耕獎專案為基礎撰寫性平教材，業請相關單位提供資料並彙整如附件 4，提請本次會議審查。

決議：請人事室依委員意見修正性平教材，將 CEDAW 第 11 條內容納入現行法規，嗣後並製作簡報資料俾於課程運用。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午 11 時。