

「交通部航港局性別平等工作小組第2次會議」會議紀錄

壹、時間：民國102年7月30日(星期二)上午10時

貳、地點：敦南大樓1樓會議室

參、主席：李副局長雲萬

記錄：汪志達

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項：

案由、本局辦理「行政院各部會民國101年度推動性別主流化情形調查表」案(詳如後附表件【第4頁至第8頁】)，報請公鑒。(提案單位：本局人事室)

說明：

一、依據「中央政府總預算編製作業手冊」之「性別影響評估計畫預算編列情形表」填表說明以，已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫，應填列上開預算編列情形表，並提報各該機關性別平等專案小組核備，謹先予陳明。

二、經查本局該(101)年度核列之中長程計畫計有「金門港水頭港區港池浚挖暨陸域填築」、「金門地區港埠建設」、「馬祖港埠各碼頭區擴建及改善」、「臺華輪汰舊換新」及「東岸聯外道路新建工程」等5項計畫，經審酌該等列管計畫之發包施工均無特定性別規範，即受益對象無區別，依行政院研考會規定，無需辦理性別影響評估。

決定：洽悉並同意核備。

柒、討論事項：

案由一、本局填報「交通部性別平等專案小組第 17 次會議決議事項執行情形表」案。(提案單位：本局人事室)

說明：有關「交通部性別平等專案小組第 17 次會議決議事項執行情形表」，本局業已就現行辦理情形填列資料(詳如後附表件【第 9 頁至第 12 頁】)。

決議：審議通過。

案由二、本局填報「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫辦理情形一覽表」102 年 1 至 6 月之執行情形案。(提案單位：本局人事室)

說明：有關本局「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫辦理情形一覽表」102 年 1 至 6 月之執行情形業已彙整各單位意見填列資料(詳如後附表件【第 13 頁至第 22 頁】)。

決議：就下列項目(目標工作重點【子題】)之辦理情形(文字)酌作修正後通過。

一、有關「性別統計(詳如會議資料第 13 頁)」部分，請強調本局目前已辦理組織成員人事(性別)統計及航海人員測驗等 2 項性別統計業務。

二、有關「加強人口販運及性交易防制之法令及觀念宣導(詳如會議資料第 21 頁)」部分，請強調上揭業務，本局已於內、外網頁及舉辦之各類型會議、活動(如局務會報、業務宣導及講座活動)予以公告週知。

案由三、本局配合「性別平等政策綱領」實施，填報「『性別平等政策綱領』各篇具體行動措施涉及本局業務事項內部分工情形表」案。(提案單位：本局人事室)

說明：

一、查內政部於100年3月7-8日國際婦女節召開「全國婦女國是會議」，並依該會議結論擬具「性別平等政策綱領」，並經行政院核定自同(100)年12月2日發布實行，謹先予陳明。

二、復查行政院性別平等處為落實推動「性別平等政策綱領」，作為未來性別平等政策指導方針，前已擬具該綱領之具體行動措施。至有關交通部及所屬各機關推動「性別平等政策綱領」各篇(面向)具體行動措施(分工情形)前經該部性別平等專案小組第15次會議審議通過，其中本局應填報辦理情形之篇(面向)別係為「權力、決策與影響力」、「人身安全與司法」及「環境、能源與科技」等表件，謹併予陳明。

三、有關本局「性別平等政策綱領」102年1至6月之辦理情形業已彙整各單位意見填列資料(詳如後附表件【第23頁至第41頁】)。

決議：就下列具體行動措施之辦理情形(文字)酌作修正後通過。

一、有關「蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建構長期追蹤資料庫(詳如會議資料第29頁)」部分，請修正為「本局現階段業務導向之需求人員為具備航政及港政監理等專業領域知能之專業人才，惟大

專院校相關科系學生性別本就存有差異，由於教育來源懸殊性，致高普考試及格人員常男性多於女性，本局進用之人數也就無法就性別遴補所需專業人力。」

二、有關「針對各種災變、汙染等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略(詳如會議資料第 35 頁)」部分，請修正為「本局自 101 年 3 月 1 日成立，未來相關之研究結果如涉及本局職掌業務，當配合辦理。」

三、有關「在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程(詳如會議資料第 38 頁至第 39 頁)」部分，請強調離島地區航空運輸如發生航空機場關場等情形時，本局即配合協助海運運輸作業，協調民間相關海運業者啟動疏運計畫，並將上開訊息透過電子(網路、平面)媒體逕行發布。

捌、臨時動議：無

玖、散會：同日上午 12 時 15 分。