

# 營造對女性船員更友善 的工作環境

交通部航港局



# 簡報大綱

一、教學目標

二、案例內容

三、現行法規/措施/統計結果

四、相關CEDAW條文及一般性建議內容

五、改進作為

六、與CEDAW有關之討論議題及解析

# 教學目標



破除性別刻板印象



鼓勵女性投入海運相關產業

# 案例內容

## 臺灣女性船員發展

- 82年：開放航海科系招收女性
- 87年：女性甲級船員在貨櫃船工作
- 102年：出現首位女性取得船長資格，見習後成為首位貨櫃船女船長

# 案例內容

## 首位女性拖船船長

前花蓮港拖船船長晏韻慧(現為本局東部航務中心技士)是前港務局首位女性拖船船長，在以男性為主的航運界，表現不讓鬚眉。晏韻慧過去是吉安號拖船船長之一，一天最多要引帶廿多艘船，凡事親力親為，表現倍受肯定。



# 案例內容

## 晏韻慧小檔案

- 國立臺灣海洋大學畢業
- 大學畢業後曾在**長榮海運**六萬噸級貨輪實習，擔任見習三副，船橫渡太平洋、大西洋，足跡踏遍美、歐洲各國家。
- 取得特考資格，於受訓三個月後取得船舶駕駛證書，創下全國**第一位女性拖船長**紀錄。



# 案例內容



# 現行法規/措施(1/3)

為落實聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」規定，已配合修正「船員法」以加強保障女性船員工作權。



# 現行法規/措施(2/3)

## 女性船員相關規定~船員法第29條

- 雇用人僱用懷孕中或分娩後未滿八週之女性船員在船工作，應參採醫師綜合評估其體格檢查結果之建議，並提供必要之母性健康保護措施。
- 女性船員在船舶航行中判明懷孕，應由雇用人提供必要之母性健康保護措施後，從事較輕便及對航行安全有必要之工作；雇用人不得減少其原本得領受之各項報酬。

# 現行法規/措施(3/3)

## 女性船員相關規定~船員法第31條

- 雇用人對於懷孕中或分娩後一年以內之女性船員，從事有危險性或有害性之工作，應經醫師適性評估建議，並提供必要之健康及安全防護措施。
- 雇用人應將女性船員因懷孕、分娩或其他因素自行離開職場之人數及比率等相關統計資料，按月報請航政機關備查。

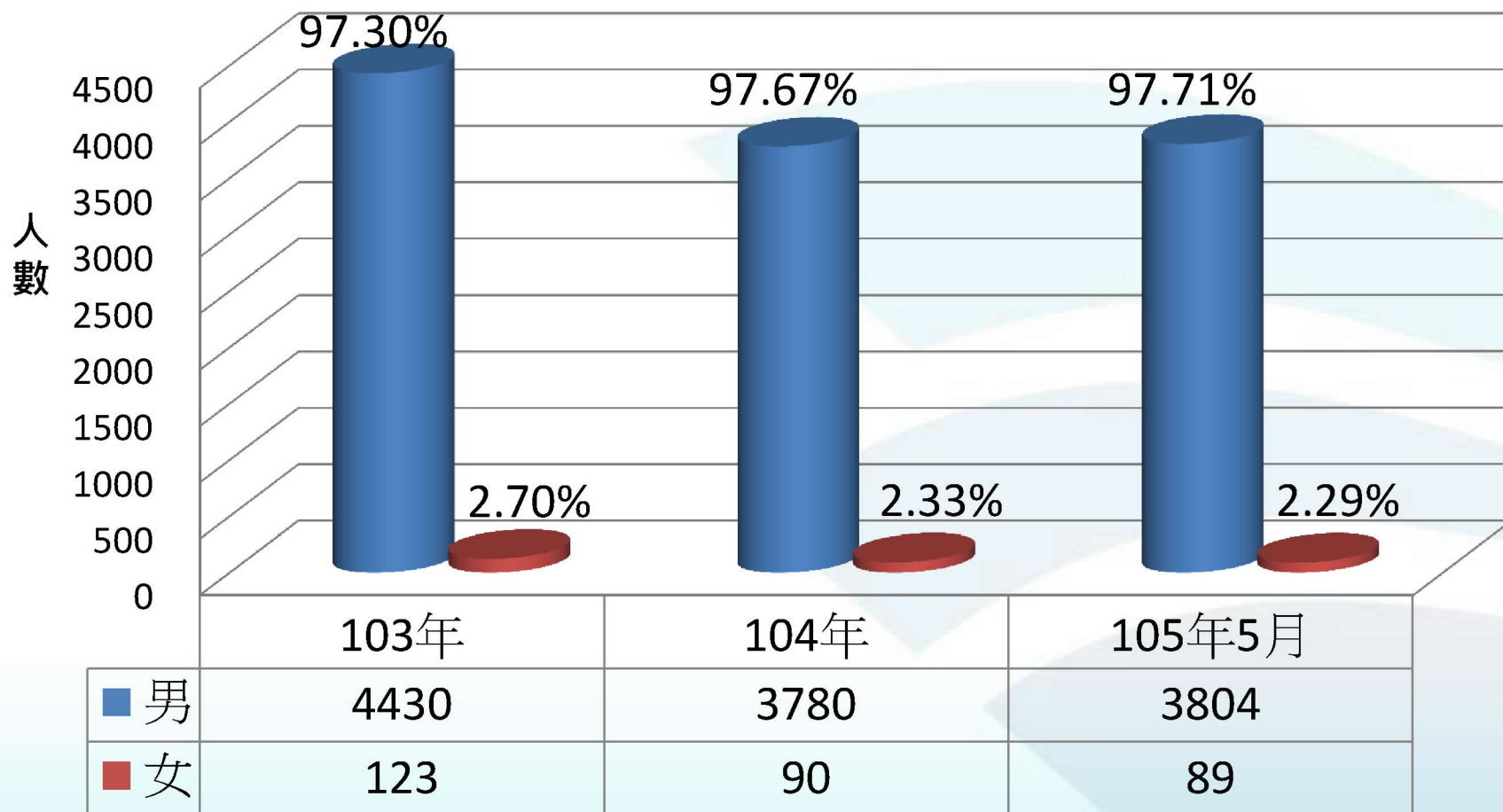
# 統計結果

我國船員在船服務人數統計表(截至105年5月31日止)

性別		男	女	合計	
甲級船員	艙面部	船長	339	1	340
		大副	259	4	263
		船副	359	52	411
		航海實習生	184	23	207
		小計	<b>1,141</b>	<b>80</b>	<b>1,221</b>
	輪機部	輪機長	301	0	301
		大管輪	195	0	195
		管輪	359	4	363
		輪機實習生	172	3	175
		小計	<b>1,027</b>	<b>7</b>	<b>1,034</b>
	事務部	事務長	2	0	2
		小計	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
	總計		<b>2,170</b>	<b>87</b>	<b>2,257</b>
			96.15%	3.85%	100%
乙級船員	艙面部	883	1	884	
	輪機部	455	0	455	
	事務部	296	1	297	
	通用員	0	0	0	
	總計	<b>1,634</b>	<b>2</b>	<b>1,636</b>	
		99.88%	0.12%	100%	
合計		<b>3,804</b>	<b>89</b>	<b>3,893</b>	
		<b>97.71%</b>	<b>2.29%</b>	<b>100%</b>	

# 統計結果

## 近3年我國船員在船服務人數統計比較

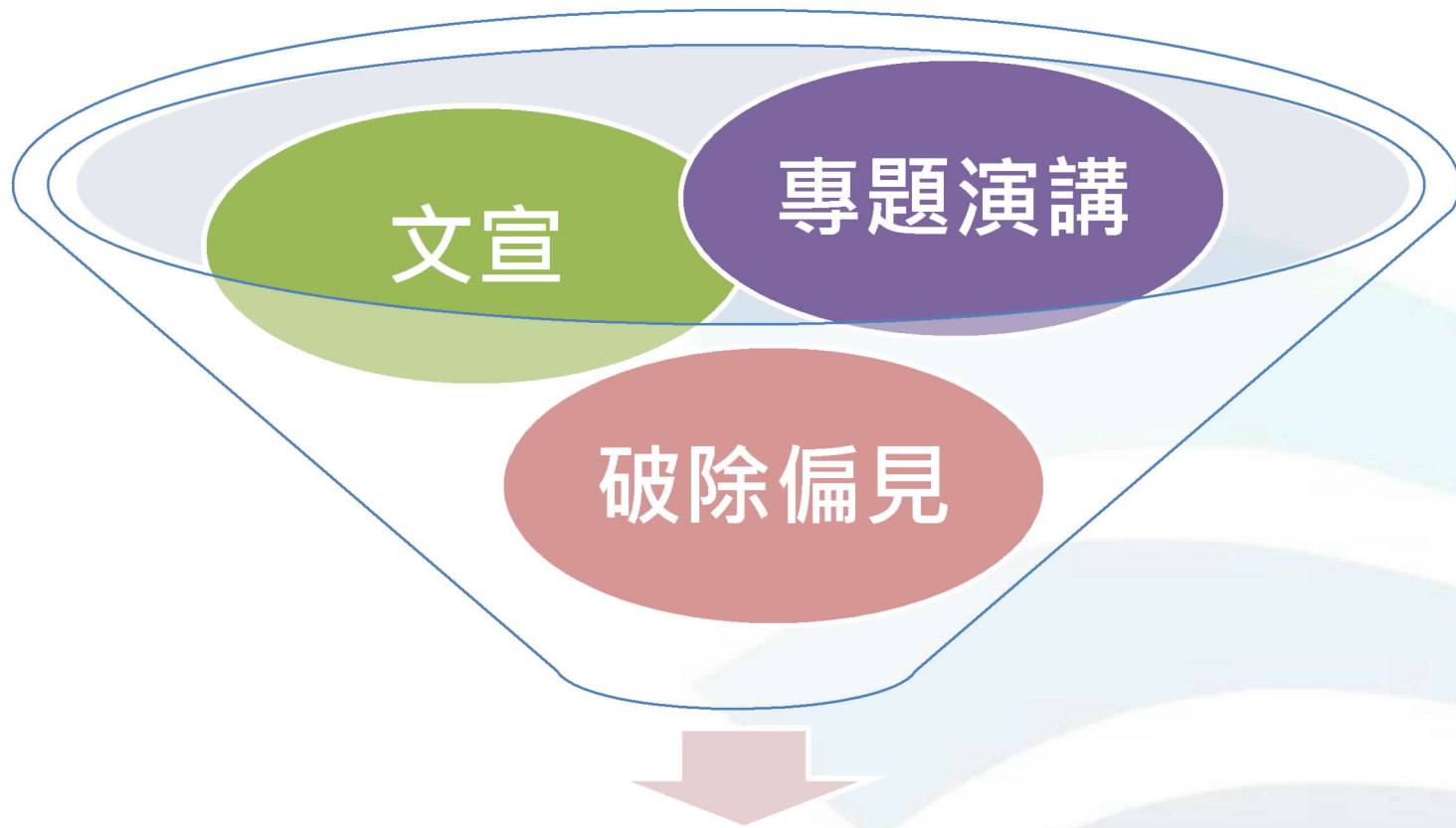


# 相關CEDAW條文及一般性建議內容

## CEDAW第5條

締約各國應採取一切適當措施：  
(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；……」

# 改進作為



**營造對女性船員更友善的工作環境**

# 本局辦理情形(1/6)

## 宣導短片及微電影

拍攝船員宣導短片及微電影，輔以創意之整合通路行銷方式，如於本局各航務中心、捷運站等大眾運輸系統播放，並上傳YouTube進行宣導，以鼓勵青年投入海運事業。



# 本局辦理情形(2/6)

## 105年微電影簡介

「出發！航向遠大的夢想」是本局為鼓勵國人投入船員行列，行銷海洋事業願景製作之微電影，片中邀請深受青少年歡迎的偶像團體擔任男、女主角，詮釋從青澀的海事院校學生到成為航海尖兵的歷程。



# 本局辦理情形(3/6)

## 走入校園活動

藉由與同學們面對面互動與對話溝通，使學生瞭解海運發展，鼓勵學生投入海運志業

104年辦理18場次，約1,200人參加。

105年已辦理6場次，約270人參加。



# 本局辦理情形(4/6)

## 海運青年論壇

邀集業界及學校之青年代表座談，建構政府、業界及青年之對話平臺，藉以吸引女性青年選擇就讀海運相關科系，並投入海運產業。104年辦理2場次，105年預計於下半年辦理。



# 本局辦理情形(5/6)

## 大專生公部門見習

102年：2人(均為女性)

103年：3人(均為女性)

104年：14人(9女、5男)

105年：3人(2女、1男)



# 本局辦理情形(6/6)

## 提報考試缺額

提報公務人員高普考試「**航運行政**」、「**航海技術**」及「**輪機技術**」三考試類科需用名額，鼓勵女性投入該等專業領域之工作環境並報考公務人員考試，以吸引更多女性選擇海運科系就讀。

- 103年計51人分配本局接受訓練，其中女性**19**人，占37.25%。
- 104年計19人分配本局接受訓練，其中女性**7**人，占36.84%。



# 與CEDAW有關之討論議題

## 如何吸引更多女性

## 從事船員工作？



# 議題解析(1/4)



## 議題解析(2/4)

船員薪資待遇優渥，不論性別，待遇均較一般職業為高，是家庭的重要經濟支柱。



## 議題解析(3/4)



**全國首位女船長汪聖瑛**  
**上船6年就取得船長執照**

破除性別偏見，女性於海運業表現不凡！

# 議題解析(4/4)

## 優秀女船員



圖左：長榮海運大副雷慧玲

圖中：翁筠雅22歲即加入船員行列

圖右：陽明海運三副莊馥瑜

## 結語



職場無關男女  
受限於自我角色界定  
才是最大阻礙  
勇於突破現狀  
必能航向不凡的人生

# THANK YOU

