

「交通部航港局 103 年第 1 次性別平等工作小組會議」會議紀錄

壹、時間：民國 103 年 2 月 6 日(星期二)下午 1 時 30 分

貳、地點：敦南大樓 1 樓會議室

參、主席：李副局長雲萬

記錄：汪志達

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項：

案由、本局主管 103 年度性別影響評估計畫預算編列情形表案，報請公鑒。(提案單位：本局主計室)

說明：

一、依據「中央政府總預算編製作業手冊」之「性別影響評估計畫預算編列情形表」填表說明以，已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫，應填列上開預算編列情形表，並提報各該機關性別平等專案小組核備，謹先予陳明。

二、經查本局本(103)年度核列之中長程計畫計有「臺灣國際商港未來發展及建設計畫(101-105 年)-金門港埠建設計畫」、「臺灣國際商港未來發展及建設計畫(101-105 年)-馬祖港埠建設計畫」及「臺華輪汰舊換新」等 3 項計畫，經審酌該等列管計畫之發包施工均無特定性別規範，即受益對象無區別，依行政院研考會規定，無需辦理性別影響評估。

決定：洽悉並同意核備。

柒、討論事項：

案由一、本局填報「交通部性別平等專案小組第 19 次會議決議事項執行情形表」案，提請討論。(提案單位：本局人事室)

說明：有關「交通部性別平等專案小組第 19 次會議決議事項執行情形表」，本局業已就現行辦理情形填列資料(詳如後附表件【第 3 頁】)。

決議：審議通過。

案由二、本局填報「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫辦理情形一覽表」102 年 1 至 12 月之執行情形案，提請討論。(提案單位：本局人事室)

說明：有關本局「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫辦理情形一覽表」102 年 1 至 12 月之執行情形業已彙整各單位意見填列資料(詳如後附表件【第 4 頁至第 14 頁】)。

決議：就下列項目(目標工作重點【子題】)之辦理情形(文字)酌作修正後通過。

一、有關「辦理性別意識培力情形一覽表(詳如會議資料第 9 頁)」部分，請於該表之備註欄內記載本局性別意識培力活動影片之選擇及活動(電影播放)進行之方式。

二、有關「性別友善的交通政策執行計畫：政策內涵及目標工作重點辦理情形一覽表」內 MOTC-1-1-2(詳如會議資料第 10 頁)部分，請將本局 MTNet 系統建置後新增之「航政監理行動服務(利用智慧型手機於上開網站查詢航班開【停】航)」功能予以說明。。

案由三、本局填報「『性別平等政策綱領』各篇具體行動措施涉及本局業務辦理情形表」102 年 1 至 12 月之執行情形案，提請討論。(提案單位：本局人事室)

說明：

一、查行政院性別平等處為落實推動「性別平等政策綱領」，作為未來性別平等政策指導方針，前已擬具該綱領之具體行動措施。至有關交通部及所屬各機關推動「性別平等政策綱領」各篇(面向)具體行動措施(分工情形)前經該部性別平等專案小組第 15 次會議審議通過，其中本局應填報辦理情形之篇(面向)別係為「權力、決策與影響力」、「人身安全

與司法」及「環境、能源與科技」等表件，謹併予陳明。

二、有關本局「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之102年1至12月辦理情形業已彙整各單位意見填列資料(詳如後附表件【第15頁至第30頁】)。

決議：就下列具體行動措施之辦理情形(文字)酌作修正後通過。

一、有關「持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則內『簡任官優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則』(詳如會議資料第15頁至第16頁)」部分，請將本局102年度具簡任官等資格(副長級資位以上)之女性主管增加人數(含比率)予以說明。

二、有關「環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策(詳如會議資料第22頁)」部分，請將本局申請增設「航運行政」、「航海技術」及「輪機技術」等三考試類科與鼓勵女性選擇就讀航海相關學科間之關聯性予以說明。

捌、臨時動議：無

玖、散會：同日下午3時19分。