

交通部航港局 113 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：113 年 6 月 3 日(星期一)下午 3 時 30 分

貳、會議地點：敦和大樓 5 樓 504 會議室、視訊連線 <https://pse.is/5ygacc>

參、主席：陳召集人賓權（王執行秘書芳筠代） 紀錄：瞿長琳

肆、出席人員：如附簽到表

伍、報告事項：

案由：本局歷次性別平等工作小組會議決議事項執行情形案。

案別	決議事項	執行情形	列管情形
111-3 會議 第 4 案	本局權管任務編組之任一性別比率達成情形案，任務編組任一性別比例未達 40% 之業管單位(政風室)，請於屆期改選時，請各推薦單位推派相同比例之不同性別人員，以利長官圈選時能符合規定；嗣後類此案件並請先簽會人事室，俾確保性別比例能符合規定。	(一) 本局經列管之任務編組計有 10 個，其中「交通部航港局性騷擾防治申訴評議委員會」1 名男性委員於 112 年 9 月 25 日起至 114 年 8 月 20 日止育嬰留職停薪，繼任委員為女性，爰男性委員比例為 37.5%，其他任務編組任一性別比例均已達 40%。 (二) 本局(人事室)將於本(113)年委員屆期改選時配合性別比例 40% 之目標辦理遴選作業。	持續列管

決 定：持續列管。

陸、討論事項：

案由一：「交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」本局權責單位分工及 113 年規劃辦理情形案。

決議：

一、院層級議題

(一) 「提升女性經濟力」面向績效指標

1. 「辦理破除職業性別刻板印象之宣導活動」：請辦理單位注意宣導內容及方式應扣緊主題，聚焦於是否達到破除職業性別刻板印象，以提升女性經濟力之目標。
2. 「辦理遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑時，將『不同性別、年齡之設施設備完備』納入評鑑內容」：請船員組對外公告本項評鑑指標之具體內容，如是否設置集哺乳室及性別友善廁所等；另評鑑時請一併注意機構是否於場所公告性騷擾防治專線。

(二) 「消除性別刻板印象、偏見與歧視」面向績效指標—「製作至少2種以上具性別平等觀點的宣導品」：

1. 請船員組研議，適時發布有關船員招募、考試之新聞稿。
2. 有關行政院性別平等處建議辦理滿意度調查部分，請企劃組參考其他機關做法，透過臉書貼文按讚數、轉貼數及留言內容進行回饋意見分析，作為宣導效益之佐證資料。

二、部會層級議題

(一) 「優化無障礙旅遊服務」面向績效指標

「協調航運業者於自辦教育訓練納入失智公共識能相關課程」：請航務組及各航務中心研議，請業者以課後滿意度調查之方式蒐集課程回饋意見。

(二) 「打造性別友善的優質服務場域」面向績效指標

1. 「完成設置浮動碼頭」：請港務組協調地方政府掌握已完工浮動碼頭民眾使用意見回饋，作為其他浮動碼頭設計參考。
2. 「每年對航商(具決策權人員)宣導，以打造性別友善航

運服務場域」：

- (1) 建議未來各單位辦理各項宣導活動或講習後，均應辦理滿意度調查分析。
- (2) 本項辦理成果與「辦理破除職業性別刻板印象之宣導活動」績效指標相同，請北部航務中心擇一績效指標提報即可。
3. 「辦理相關服儀規定盤點檢視，並就有性別刻板印象與偏見之規定檢討規劃改善方案」：

有關調查船上服務人員服儀規定部分，請航務組及各航務中心盤點並綜整本局所轄業者及其船舶類型範圍，其服儀規定及船上工作人員性別比例為何，於下次會議時說明。

三、其餘各績效指標之規劃內容照案通過，請各單位持續積極配合辦理。

案由二：「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項」之具體措施及精進作為。

決 議：

- 一、序號 2，有關劃座訂位時，提供鄰座性別選項之可能一案，請航務組協調航商，於船上主動宣導告知乘客可提供換座位之服務，以積極滿足女性乘客需求。
- 二、序號 12，有關改善交通運輸領域長期以來女性參與不足一案，請船員組研議，建議駕訓機構以相關招生海報或文宣資料，鼓勵女性參與小船駕駛訓練課程。
- 三、其餘各項建議事項請各單位持續積極配合辦理。

案由三：本局自製性別平等文宣產品案。

決 議：本局 113 年 3 月 23 日「航港女力-臺灣首位賞鯨業女船

長邱百合」臉書貼文，業於發布前送請本局性平工作小組外聘委員檢視，並依委員意見修正補充相關內容，同意備查，爾後請列入報告事項即可。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午4時30分。